

Metsä Group
GRI-sisältöindeksi 2023



GRI-sisältöindeksi

Selvitys käyttötavasta: Metsäliitto Osuuskunta on raportoinut GRI-standardien mukaisesti ajalta 1.1.2023–31.12.2023.

Käytetty GRI 1-standardi: GRI 1: FOUNDATION 2021.

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNETTU
Yleinen sisältö				
GRI 2: Yleinen sisältö 2021	2-1 Organisaation perustiedot	Kestävyyssraportti s. 24 Konsernitilinpäätös Konsernitilinpäätöksen liitetiedot: Laatimisperiaatteet s. 91		✓
	2-2 Kestävyyssraportoinnin kattamat yksiköt	Kestävyyssraportti s. 24		✓
	2-3 Raportointikausi, julkaisuviite ja yhteystiedot	Kestävyyssraportti s. 24		✓
	2-4 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Kunkin Kestävyyssraportin osa-alueen laatimisperiaatteet		✓
	2-5 Ulkoinen varmennus	Kestävyyssraportti s. 84–85 (varmennuslausunto)		✓
	2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Kestävyyssraportti s. 27		✓
	2-7 Henkilöstö	Kestävyyssraportti s. 62–64		✓
	2-8 Ulkoinen työvoima	Kestävyyssraportti s. 62, 64	Ulkoinen työvoiman määrä raportoidaan ensimmäistä kertaa, joten vaihtelua raportointikausien välillä ei saatavilla.	✓
	2-9 Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Kestävyyssraportti s. 25 <i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i>		✓
	2-10 Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	<i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i>		✓
	2-11 Hallituksen puheenjohtajan asema	<i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i>		✓
	2-12 Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa	Kestävyyssraportti s. 25–26 <i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i>		✓
	2-13 Kestävyyssvaikutusten hallinnan vastuunjako	Kestävyyssraportti s. 25–26 <i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i>		✓
	2-14 Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	Tarkastusvaliokunta valvoo konsernin taloudellista raportointiprosessia ja sen osana myös kestävyysraportointia.		✓
	2-15 Eturistiriitojen välttäminen	Menettelyperiaatteet esteellisyytilanteiden varalta on kuvattu <i>selvityksessä yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i> . Metsä Boardin verkkosivuilla esitetään tiedot suurimmista osakkeenomistajista sekä niiden osake- ja ääniosuuksista. Toimintaperiaatteet eturistiriitojen välttämiseen esitetään <i>Metsä Groupin eettisissä toimintaperiaatteissa ja toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa</i> .		✓
	2-16 Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle	Kestävyyssraportti s. 74, 76		✓
	2-17 Hallituksen kestävä kehityksen osaaminen	<i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i>		✓
	2-18 Hallituksen suorituksen arviointi	Hallitusarviointi suoritetaan ulkopuolisen tahon toimesta vuosittain. Arviointi sisältää hallituksen työskentelyn strategisen vaikuttavuuden, mukaan lukien strategiaan liittyvät kestävyysseikat.		✓
	2-19 Palkitsemispolitiikka	Kestävyyssraportti s. 26 (kestävyyden huomiointi johdon tulospalkitsemisessa) <i>Metsä Groupin Palkitsemisraportti</i> <i>Metsä Groupin Palkitsemispolitiikka</i> Konsernitilinpäätös: Palkitseminen s. 98–102		✓
	2-20 Palkitsemisprosessi	<i>Metsä Groupin Palkitsemisraportti</i> <i>Metsä Groupin Palkitsemispolitiikka</i> Konsernitilinpäätös: Palkitseminen s. 98–102 Henkilöstön palautetta palkitsemisesta kerätään osana henkilöstötutkimusta. Konsultteja ja palkkatutkimustietoa käytetään osana jatkuvaa palkitsemisjärjestelmän arviointia ja kehittämistä.		✓

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNETTU	
GRI 2: Yleinen sisältö 2021	2-21 Kokonaisvuosiansion suhde	Kestävyyssraportti s. 64	Prosentuaalisen palkannousun suhdetta ei raportoitu. Tietoa ei saatavilla.	✓	
	2-22 Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Vuosikatsaus: <i>Pääjohtajan katsaus</i>		✓	
	2-23 Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Jokaisen kestävyyden osa-alueen toimintaa ohjaavat toimintaperiaatteet on listattu kunkin Kestävyyssraportin osion kohdassa Toimintaperiaatteet.		✓	
	2-24 Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön	Toimintaperiaatteiden viemisestä käytäntöön on kerrottu jokaisessa Kestävyyssraportin osiossa erikseen. Kestävyyssraportti s. 76 (eettiset toimintaperiaatteet sekä DEI-verkkokoulutusten suorittaneet)		✓	
	2-25 Prosessit negatiivisten vaikutusten välttämiseksi	Kestävyyssraportti s. 61, 66–67, 69, 71, 74		✓	
	2-26 Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen	Kestävyyssraportti s. 74, 76 Pakollisen koulutuksen sekä sisäisiltä ja ulkoisilta verkkosivuilta saatavan ohjeistuksen lisäksi henkilöstö voi kysyä neuvontaa eettisiin toimintaperiaatteisiin ja niiden implementoimiseen liittyen esihenkilöltä, henkilöstöhallinnolta ja Compliance-komitealta.		✓	
	2-27 Lakien ja säädösten noudattaminen	Vuonna 2023 ei tapahtunut merkittäviä lainsäädännön vaatimusten rikkomuksia eikä maksettu merkittäviä sakkoja.		✓	
	2-28 Jäsenyydet järjestöissä	Kestävyyssraportti s. 77		✓	
	2-29 Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Kestävyyssraportti s. 27–28, 69		✓	
	2-30 Työehtosopimukset	Kestävyyssraportti s. 63 <i>Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet Henkilöstöpolitiikka</i>	Työehtosopimusten kattavuutta ei raportoitu. Raportoinnissa on jo siirrytty Euroopan kestävyyssraportointistandardien mukaiseen raportointimuotoon.	✓	
	Olennaiset teemat				
	GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-1 Olennaisten aiheiden määrittely	Kestävyyssraportti s. 29–31		✓
3-2 Lista olennaisista aiheista		Kestävyyssraportti s. 29		✓	
Taloudelliset tulokset					
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016	201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Kestävyyssraportti s. 26–27 <i>Konsernitilinpäätös (liikevaihto, käyttö-kustannukset ja maksetut palkat)</i>		✓	
	201-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	Kestävyyssraportti s. 38–39	Monetaarisia määriä riskeille ei ole avattu. Metsä Group kehittää taloudellisten vaikutusten raportointia vuonna 2024.	✓	
	201-3 Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Konsernitilinpäätös: Palkitseminen s. 98–102		✓	
	201-4 Valtiolta saadut avustukset	Konsernitilinpäätös: Liiketoiminnan muut tuotot s. 147		✓	
Väiilliset taloudelliset vaikutukset					
GRI 203: Väiilliset taloudelliset vaikutukset	203-1 Investoinnit infrastruktuuriin ja yleishyödyllisten palvelujen tukeminen	Kestävyyssraportti s. 53		✓	
	203-2 Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	Kestävyyssraportti s. 26–27 <i>Vuosikatsaus: Arvonluonti</i>		✓	
Hankintakäytännöt					
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 73		✓	
GRI 204: Hankintakäytännöt 2016	204-1 Paikallisten toimittajien osuus ostoista	Kestävyyssraportti s. 75		✓	

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNETTU
Korruptionvastaisuus				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyysraportti s. 26, 29–31, 72		✓
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016	205-1 Korruption liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet liiketoimintayksiköt	-	Tietoa ei saatavilla. Korruption liittyviä riskejä tunnistetaan osana eettisyysbarometria ja yleistä riskienhallintaprosessia, mutta riskiarvioita ei kohdisteta tietyille toiminnoille.	✓
	205-2 Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus	Kestävyysraportti s. 76 (eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutuksen suorittaneet) Kestävyysraportti s. 73 (toimittajien eettiset toimintaperiaatteet hyväksyneiden toimittajien osuus kokonaisostoista) Asiakkaiden osalta noudatetaan <i>Metsä Groupin eettisiä toimintaperiaatteita</i> tai asiakkaan vastaavia.	Suoritustietoja ei jaoteltu työntekijätyypin ja maantieteellisen alueen mukaan. Prosenttiosuutta asiakkaista, joille eettiset toimintaperiaatteet on viestitty, ei saatavilla.	✓
	205-3 Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Kestävyysraportti s. 76		✓
Kilpailun vastainen toiminta				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyysraportti s. 26, 29–31, 72		✓
GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta 2016	206-1 Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta	Kestävyysraportti s. 74, 76		✓
Materiaalit				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyysraportti s. 26, 29–31, 54		✓
GRI 301: Materiaalit 2016	301-1 Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	Kestävyysraportti s. 56		✓
	301-2 Kierrätettyjen materiaalien osuus	Kestävyysraportti s. 56		✓
	301-3 Uudelleenkäyttö- ja kierrätysjärjestelmiin kerätyt tuotteet ja niiden pakkausmateriaalit	-	Ei olennainen Metsä Groupin tuotteille.	✓
Energia				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyysraportti s. 26, 29–31, 38–39		✓
GRI 302: Energia 2016	302-1 Organisaation oma energian kulutus	Kestävyysraportti s. 42		✓
	302-2 Energiankulutus organisaation ulkopuolella	-	Tietoa ei saatavilla.	✓
	302-3 Energiaintensiteetti	Kestävyysraportti s. 42		✓
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Vuoden 2023 energiatehokkuustoimilla säästettiin energiaa yhteensä 460 GWh.		✓
	302-5 Vähennykset tuotteiden ja palveluiden energiantarpeessa	-	Ei olennainen Metsä Groupin tuotteille.	✓
Vesi ja jätevedet				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyysraportti s. 26, 29–31, 48		✓
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018	303-1 Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina	Kestävyysraportti s. 29–31, 48–49		✓
	303-2 Jätevesiin liittyvien vaikutusten hallinta	Kestävyysraportti s. 48–49		✓
	303-3 Kokonaisvedenotto	Kestävyysraportti s. 49	Vedenottoa ei luokiteltu makeaan veteen ja muuhun veteen. Metsä Groupin tehtaat eivät käyttäneet tuotantoprosessissa merivettä raportointivuonna.	✓
	303-4 Jätevedet	Kestävyysraportti s. 49	Jätevesipäästöjä ei luokiteltu makeaan veteen ja muuhun veteen.	✓
	303-5 Vedenkulutus	Kestävyysraportti s. 49		✓

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNETTU
Luonnon monimuotoisuus				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 50–51		✓
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016	304-1 Omistetut , vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai niiden läheisyydessä	-	Tietoa ei saatavilla. Metsä Group kehittää tietojen keräämistä vuonna 2024.	✓
	304-2 Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	Kestävyyssraportti s. 50–51		✓
	304-3 Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Kestävyyssraportti s. 53 (Metsä Groupin luonto-ohjelma)		✓
	304-4 IUCN:n uhanalaisten lajien listalla tai kansallisilla suojeltavien lajien listoilla olevien lajien määrä organisaation vaikutuspiirissä olevilla alueilla	-	Tietoa ei saatavilla.	✓
Päästöt				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 38–39, 45		✓
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Kestävyyssraportti s. 42–43		✓
	305-2 Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Kestävyyssraportti s. 42–43		✓
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Kestävyyssraportti s. 42–43		✓
	305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Kestävyyssraportti s. 42		✓
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	-	Tietoa pelkistä päästövähennystoimenpiteistä johtuneista päästövähennyksistä ei raportoitu.	
	305-6 Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt	-	Ei olennainen Metsä Groupin toiminnassa.	✓
	305-7 Typen oksidien (NO _x), rikkioksidien (SO _x) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	Kestävyyssraportti s. 46		✓
Jäte				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–34, 54		✓
GRI 306: Jäte 2020	306-1 Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Kestävyyssraportti s. 54		✓
	306-2 Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Kestävyyssraportti s. 54–55		✓
	306-3 Syntyneiden jätteiden määrä	Kestävyyssraportti s. 57		✓
	306-4 Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä jäte	Kestävyyssraportti s. 57		✓
	306-5 Polttoon ja kaatopaikalle päätyvä jäte	Kestävyyssraportti s. 57		✓
Toimittajien ympäristöarvioinnit				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 72		✓
GRI 308: Toimittajien ympäristöarvioinnit 2016	308-1 Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti	Kestävyyssraportti s. 76		✓
	308-2 Haitalliset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Kestävyyssraportti s. 45, 76	Vain arvioidut tai auditoidut toimittajat sekä havaintojen lukumäärät raportoitu. Prosenttiosuutta kaikista toimittajista ei ilmoitettu.	✓
Työllistäminen				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 58		✓
GRI 401: Työllistämisen 2016	401-1 Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Kestävyyssraportti s. 63	Rekrytointien ja vaihtuvuuden jaottelua maantieteellisen alueen mukaan ei raportoitu.	✓
	401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Vakituksille, määräaikaisille ja osa-aikaisille työntekijöille on lähtökohtaisesti samat työsuhte-edut. Joissakin tapauksissa työsuhteen on oltava voimassa tietty aika ennen kuin etu tulee saataville.		✓
	401-3 Perhevapaat	Kestävyyssraportti s. 64	Tietoja perhevapaalta palanneista tai sen jälkeen 12 kuukautta konsernin palveluksessa olleista työntekijöistä ei raportoitu.	✓

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNETTU
Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 58		✓
GRI 402: Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet 2016	402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	-	Vähimmäisaikaa ei raportoitu. Metsä Group noudattaa kunkin maan paikallista lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia, ja vähimmäisaika vaihtelee toimintamaasta riippuen.	
Työterveys ja -turvallisuus				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 58		✓
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Kestävyyssraportti s. 59–60, 66		✓
	403-2 Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Kestävyyssraportti s. 61, 66–67		✓
	403-3 Työterveyspalvelut	Kestävyyssraportti s. 60, 62		✓
	403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Kestävyyssraportti s. 60		✓
	403-5 Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus	Kestävyyssraportti s. 60, 66		✓
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Kestävyyssraportti s. 61–62		✓
	403-7 Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Kestävyyssraportti s. 66–67		✓
	403-8 Työterveys ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Kaikki tuotantolaitosten työntekijät ja palvelutoimittajat kuuluvat ulkoisesti sertifioidun työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin. Toimistotyöntekijät tuotantolaitosten ulkopuolella kuuluvat Metsä Groupin työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin, mutta toimintoja ei ole ulkoisesti sertifioitu. Konsernitasoinen työturvallisuusjohtamisen sisäinen tarkastus toteutettiin vuonna 2020. Tuotantolaitoksille toteutetaan ristiinauditoineja toisen liiketoiminta-alueen yksikön toimesta. Ristiinauditoinnit kattavat muun muassa työturvallisuustandardien implementoinnin.	Prosenttiosuutta sertifioidun turvallisuusjohtamisjärjestelmän kattavasta henkilöstöstä ei raportoitu	✓
	403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	Kestävyyssraportti s. 61–62, 64	Työtapaturmien osalta vakavia tapaturmia tai niiden taajuutta ei eritellä. Työtunteja ei raportoitu.	✓
	403-10 Työperäiset sairaudet	Kestävyyssraportti s. 62, 64	Tietoa vuokratyövoiman ammattitaukeista ei saatavilla. Ammattitautitapausten vähäisen määrän vuoksi tekijöitä niiden taustalla ei avattu raportoinnissa.	✓
Koulutus				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 58		✓
GRI 404: Koulutus 2016	404-1 Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Kestävyyssraportti s. 63		✓
	404-2 Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutoskoulutusohjelmat	Kestävyyssraportti s. 59, 61	Tietoja uudelleen työllistymiseen tai eläköitymiseen liittyvistä koulutusohjelmista ei raportoitu. Metsä Group noudattaa kunkin maan paikallista lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia, ja uudelleen työllistymiseen ja eläköitymiseen liittyvät koulutuskäytännöt vaihtelevat toimintamaasta riippuen. Esimerkiksi Suomessa koulutusvelvoitteista säädetään työsopimuslaissa.	✓
	404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Kestävyyssraportti s. 63		✓

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNETTU
Monimuotoisuus ja tasa-arvo				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 58		✓
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	Henkilöstön osalta Kestävyyssraportti s. 62 Hallituksen osalta <i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i>	Sukupuoli- ja ikäjakauman lisäksi muita monimuotoisuustietoja ei raportoitu. Metsä Group käsittelee henkilötietoja EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen mukaisesti. 9 artiklan mukaan on lähtökohtaisesti kiellettyä käsitellä ns. erityisiin henkilötietoryhmiin kuuluvia henkilötietoja, joista ilmenee esimerkiksi henkilön etninen alkuperä, ellei rekisterinpitäjällä ole kyseisten tietojen käsittelyyn oikeuttavaa 9 artiklan mukaista erityisperustetta.	✓
	405-2 Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde	Kestävyyssraportti s. 63		✓
Syrjimättömyys				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 58, 61		✓
GRI 406: Syrjimättömyys 2016	406-1 Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Kestävyyssraportti s. 74		✓
Yhdistymisen vapaus ja oikeus kollektiivisiin työehtosopimuksiin				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 58		✓
GRI 407: Yhdistymisen vapaus ja oikeus kollektiivisiin työehtosopimuksiin 2016	407-1 Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta järjestämisen vapaus ja oikeus kollektiivisesti neuvoteltuihin työehtosopimuksiin voivat olla vaarassa	-	Tietoa ei saatavilla. Arviointia kehitetään vuonna 2024. Metsä Groupin tietoon ei ole tullut erityisessä riskissä olevia henkilöstö- tai toimittajaryhmiä vuonna 2023.	
Alkuperäiskansojen oikeudet				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 68		✓
GRI 411: Alkuperäiskansojen oikeudet 2016	411-1 Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2023		✓
Paikallisyhteisöt				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 68		✓
GRI 413: Paikallisyhteisöt 2016	413-1 Toiminnot, joissa toteutetaan paikallisyhteisöjen osallistamista, vaikutusarvioiteja ja kehitysohjelmat	Kestävyyssraportti s. 69	Prosenttiosuutta paikallisyhteisöjen osallistamisen, vaikutusten arvioinnin tai kehityshankkeiden kattavuudesta ei ole saatavilla.	✓
	413-2 Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin	Kestävyyssraportti s. 69		✓
Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 72		✓
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016	414-1 Uudet toimittajat, jotka on arvioitu sosiaalisten vaikutuksiin liittyvien kriteerien mukaisesti.	Kestävyyssraportti s. 76		✓
	414-2 Haitalliset sosiaaliset vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Kestävyyssraportti s. 75–76	Vain arvioidut tai auditoidut toimittajat sekä havaintojen lukumäärät raportoitu. Prosenttiosuutta kaikista toimittajista ei ilmoitettu.	✓
Poliittinen vaikuttaminen				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 26, 29–31, 72		✓
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen 2016	415-1 Poliittiset tuet	Kestävyyssraportti s. 77		✓

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNETTU
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyysraportti s. 26, 29–31, 70		✓
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016	416-1 Tuote- ja palvelukategorioiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arvioinnit	-	Metsä Group arvioi ja varmistaa tuotelaatua ja -turvallisuutta jatkuvasti osana tuotelaatuprosessia. Toimenpiteitä ja tuoteturvalle asetettuja vaatimuksia on kuvattu Kestävyysraportin S4 -osiossa. Prosenttiosuutta arvioituista tuotekategorioista ei raportoitu.	✓
	416-2 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksia koskevien säännösten rikkomukset	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2023.		✓
Markkinointi ja tuotemerkinnät				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyysraportti s. 26, 29–31, 70		✓
GRI 417: Markkinointi ja tuotemerkinnät 2016	417-1 Vaatimukset liittyen tuoteinformaatioon ja -merkintöihin	Kestävyysraportti s. 71 Metsä Groupin tuotteista on saatavilla seuraavat tiedot: tuotteen raaka-aineiden ja palveluiden hankinta, sisältö (erityisesti sellaisten aineiden osalta, joilla voi olla ympäristövaikutuksia tai sosiaalisia vaikutuksia), tuotteen tai palvelun turvallinen käyttö, tuotteen hävittäminen ja ympäristövaikutukset. Tiedot esitetään tuoteturvallisuuslausunnossa, joka on laadittu jokaiselle tuotteelle, poislukien sahatavara. Lausuntoja päivitetään tietojen muuttuessa.	Prosenttilukua arvioituista tuotteista ei raportoitu.	✓
	417-2 Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2023.		✓
	417-3 Markkinointiviestinnän säännösten rikkomukset	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2023.		✓
Asiakkaiden yksityisyyden suoja				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyysraportti s. 26, 29–31, 70		✓
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016	418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	Vuonna 2023 sattui tapaus, joka havaittiin sisäisesti. Tapauksen käsittelyssä toimittiin Metsä Groupin ennalta määrittämän tietoturvasuunnitelman mukaisesti sisältäen vaaditut viranomaisilmoitukset.		✓

KOODI	MITTARI	SIJAINTI	VARMENNETTU
Metsä Group mittarit			
MG 1	Energiatehokkuusindeksin parantaminen vuoden 2018 tasosta (tavoite 10 yksikköä)	Kestävyyssraportti s. 39	✓
MG 2	Puutuotteisiin sitoutuneen hiilen määrä vuoden 2018 tasosta (tavoite +30 %)	Kestävyyssraportti s. 39	✓
MG 3	Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta (tavoite 100 %)	Kestävyyssraportti s. 39	✓
MG 4	Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (Scope 1 + Scope 2 markkinaperusteinen) (tavoite 0 tn)	Kestävyyssraportti s. 39	✓
MG 5	Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta (tavoite +30 %)	Kestävyyssraportti s. 39	✓
MG 6	Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta (tavoite +50 %)	Kestävyyssraportti s. 39	✓
MG 7	Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa (tavoite +30 %)	Kestävyyssraportti s. 39	✓
MG 8	Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta (tavoite -35 %)	Kestävyyssraportti s. 48	✓
MG 9	Tekopökelöitä hakkuukohteissa (tavoite 100 %)	Kestävyyssraportti s. 51	✓
MG 10	Säästöpuita uudishakkuukohteissa (tavoite 100 %)	Kestävyyssraportti s. 51	✓
MG 11	Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen (tavoite 0 %)	Kestävyyssraportti s. 51	✓
MG 12	Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet (tavoite 10 000 kpl)	Kestävyyssraportti s. 51	✓
MG 13	Prosessijätettä kaatopaikalle (tavoite 0 tn)	Kestävyyssraportti s. 54	✓
MG 14	Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa (tavoite 100 %)	Kestävyyssraportti s. 59	✓
MG 15	Naisia johdossa (tavoite >30%)	Kestävyyssraportti s. 59	✓
MG 16	Työtaturmataajuus, oma henkilöstö (tavoite TRIF 0)	Kestävyyssraportti s. 59	✓
MG 17	Henkilöstön työtyytyväisyys (tavoite AAA)	Kestävyyssraportti s. 59	✓
MG 18	Eettisyysbarometrin toimenpiteiden toteutus (tavoite 100 %)	Kestävyyssraportti s. 73	✓
MG 19	Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista (tavoite 100 %)	Kestävyyssraportti s. 73	✓
MG 20	Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille (tavoite 100 %)	Kestävyyssraportti s. 73	✓
MG 21	Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa (tavoite 100 %)	Kestävyyssraportti s. 73	✓
MG 22	Raaka-aineiden jäljitettävyys, osuus kokonaisostoista (tavoite 100 %)	Kestävyyssraportti s. 73	✓
MG 23	Sertifioidun puun osuus (tavoite >90 %)	Kestävyyssraportti s. 73	✓
Muut varmennettavat mittarit			
	Fossiilittoman energian osuus kokonaisenergiakulutuksesta, %	Kestävyyssraportti s. 43	✓



Kumppanisi kestävässä kasvussa

METSÄ GROUP

Postiosoite:

PL 10, 02020 Metsä

Käyntiosoite:

Revontulenpuisto 2 A, 02100 Espoo

Puh. 010 4601

www.metsagroup.com/fi

